



A TODO
TRAPO

**BALANCE SOCIAL,
MEMORIA
ECONÓMICA Y
SOCIAL**

2017



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

MEMORIA SOCIAL

1.- Valoración de la situación en 2017

Según el Informe del Observatorio del Mercado de Trabajo del Inaem en Aragón, el mercado de trabajo aragonés ha presentado durante 2017 una disminución del paro registrado y un aumento del número de contrataciones comunicadas.

Los aspectos más significativos que caracterizan su evolución durante este año son:

□ Disminución del paro registrado. La cifra de desempleados en Aragón al término de 2017 asciende a 70.710 personas, con una bajada del 11,54% respecto al año 2016, que supone 9.223 parados menos.

□ Por género, el desempleo se distribuye entre un 41,60% para los hombres y un 58,40% para las mujeres.

□ La disminución del número de parados ha tenido reflejo en todas las provincias, siendo más intensa en Teruel y Zaragoza, con bajadas del 13,53% y del 11,55%, respectivamente, que en Huesca donde retrocede el 10,03%.

□ Por sectores económicos, el descenso ha sido generalizado. El sector Servicios muestra el mayor descenso en valores absolutos respecto a 2016, con 4.995 parados menos. En términos relativos, los datos más significativos son para Construcción con una bajada del 25,23%.

□ Casi la mitad de los parados en Aragón (48,64%) son mayores de 45 años. El grupo de edad de 25 a 44 años le sigue con el 42,05%. Los jóvenes de menos de 25 años suponen el 9,31% restante.

□ El colectivo que mayores dificultades tiene para incorporarse al mercado laboral son los mayores de 60 años (tardan de media 1.338 días), y en especial las mujeres de este grupo (1.461 días).

Existe una relación directa entre la edad y la duración media de la demanda en desempleo, ya que conforme aumenta la primera también lo hace la segunda.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

□ Respecto al nivel académico de los desempleados, el 69,31% posee estudios de Primera Etapa de Educación Secundaria o inferior. En los niveles de formación superior se incrementa el peso del colectivo femenino.

□ Ha aumentado el número de contratos firmados en Aragón. En 2017 se suscribieron 628.564, con un incremento en el año del 11,12% (62.893 contratos más que en 2017). En el conjunto nacional el incremento fue del 7,62%.

□ De cada 100 contratos firmados en Aragón en 2017, 55 han sido suscritos por hombres y 45 por mujeres. La evolución ha sido positiva para ambos géneros, pero con mayor intensidad para ellos (+11,27%) que para ellas (+10,93%).

□ Por edad, las personas entre 25 y 44 años han suscrito el 54,92% de los contratos; las de 45 o más años el 24,97% y las menores de 25 años el 20,11% restante.

□ El 8,84% de los contratos rubricados en Aragón son de carácter indefinido; en el año han aumentado un 17,12%. La contratación temporal creció un 10,57%.

□ Los trabajadores extranjeros firman el 25,98% de los contratos en Aragón. Entre ellos la contratación ha aumentado un 14,94% en el año (con 21.225 firmas más que en 2016). Las diferencias por género son más significativas que en la contratación general: el 62,61% de las rúbricas son masculinas.

□ Sólo las 9 ocupaciones que registran más contratos acumulan más de la mitad de los rubricados en la Comunidad (51,69%). Aquellas ocupaciones que requieren menor cualificación (Grupo 9) son lo suficientemente concurridas como para acaparar 4 de cada 10 contratos (42,61%).

Paro registrado según género y edad

Actualmente las mujeres superan a los hombres en número de parados.

□ Si se observa la incidencia del paro registrado por género y provincia, Zaragoza muestra las diferencias más acusadas (17,64 puntos porcentuales).



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

- Atendiendo a la edad, de cada 100 parados 49 tienen 45 años o más, 42 entre 25 y 44 y 9 serían jóvenes menores de 25 años.
- A partir de los 25 años el desempleo es mayoritariamente femenino, puesto que el número de mujeres paradas supera al de varones parados.

La edad media de los desempleados en Aragón continúa creciendo y se cifra en 43,12 años, la más elevada de los últimos años. Para los varones es algo menor que para las mujeres (42,77 frente a 43,38), si bien para ambos se ha incrementado.

Paro registrado por nivel académico

- Al analizar el nivel académico de los desempleados en Aragón se observa que casi la mitad poseen estudios de Primera Etapa de Educación Secundaria (48,57%) y los que no han alcanzado esa titulación llegan hasta el 20,74% del total de los parados. El 15,43% ha finalizado la Segunda Etapa de Educación Secundaria y el 15,26% Enseñanza Superior.

Tiempo de búsqueda de empleo

- La duración media de la demanda en desempleo de los parados en diciembre de 2017 ha sido de 587 días frente a los 580 días de 2016.
- Por género se observan diferencias ya que la brecha entre hombres y mujeres es de 146 días. A los varones les supone una media de 502 días encontrar trabajo, mientras que para las mujeres son 648 días. Existe una relación directa entre la edad y la duración media de la demanda en desempleo, ya que conforme aumenta la primera también lo hace la segunda. Así pues, la máxima se encuentra en los mayores de 60 años (1.461 días para las mujeres y 1.142 para los hombres).
- Si tenemos en cuenta el nivel académico del demandante, la mayor duración media de la demanda en desempleo se encuentra en Primera Etapa de Educación Secundaria (655 días),



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

debido a que el colectivo femenino alcanza aquí su cota máxima (746 días). Los hombres que más tardan en encontrar un empleo son los de Bachillerato con 618 días.

□ El peso de los parados de larga duración sobre el total es del 35,89%, 2,2 puntos porcentuales por debajo de 2016. Si se hace un estudio por tramos de edad, el porcentaje de parados de larga duración se incrementa conforme aumentamos la edad: los mayores de 45 años alcanzan el 50,63%.

Si se compara con los datos del año anterior, los parados de larga duración han disminuido, siendo más notable el descenso entre los de 25 a 44 años.

2.- Ámbito territorial del proyecto

El ámbito corresponde a la Diócesis de Zaragoza, organizados en 6 vicarías con sus correspondientes Arciprestazgos, 4 vicarías en la ciudad de Zaragoza, Vicaría Rural Este (Arciprestazgo de Alcañiz, Belchite, Caspe, Híjar, Quinto, Valderrobres, Zuera, Alagón) y Vicaría Rural Oeste (Arciprestazgo de Alagón, Cariñena – Muel, Casetas, Daroca, Ejea de los Caballeros, Gallur y La Almunia Doña Godina)

Por otro lado, A TODO TRAPO ZARAGOZA, S.L.U. forma parte de las siguientes plataformas o programas:

ARINSER: El programa ARINSER (Aragón inserta) es el programa público del Gobierno de Aragón cuya finalidad es propiciar la participación en el empleo de aquellas personas en situación de exclusión social, favoreciendo para ellas procesos de inserción socio-laboral a través de las empresas de inserción existentes en la Comunidad Autónoma de Aragón. Estas ayudas cuentan con el apoyo de la Unión Europea.

AREI: La Asociación Aragonesa de Empresas de Inserción, AREI, es una asociación de carácter empresarial y sin ánimo de lucro, de ámbito autonómico, constituida en 1999. En la



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

actualidad AREI agrupa 10 empresas de inserción, que trabajan para la inserción social a través del empleo.

AERESS: AERESS, la Asociación Española de Recuperadores de Economía Social y Solidaria, es una asociación sin ánimo de lucro en funcionamiento desde 1994. Se constituye como una plataforma, a nivel estatal, de entidades solidarias (asociaciones, fundaciones, cooperativas y empresas de inserción) que se dedican a la reducción, reutilización y reciclaje de residuos, con un objetivo de transformación social y de promoción de la inserción socio-laboral de personas en situación o en riesgo de exclusión social.

3.- Itinerario trabajadores de inserción.

Hasta octubre del 2017 se trabajaba el acompañamiento con el programa de Empleo de la Fundación por la Inclusión Social de Cáritas Zaragoza, tanto para el itinerario de los trabajadores de inserción, como, en su caso, para la contratación y seguimiento de los trabajadores eventuales de exclusión social. Desde octubre de 2017, se complementa dicho trabajo con el del técnico de inserción contratado en A Todo Trapo Zaragoza en octubre del 2017.

En función de las necesidades de contratación, los técnicos laborales de la Fundación por la Inclusión Social de Cáritas Zaragoza (que también es agencia de colocación) realizan una preselección entre distintos candidatos (derivados por los técnicos municipales de servicios sociales), según las competencias, cualificación y experiencia laboral solicitada por la empresa de inserción.

En la selección final del participante de inserción, participa el técnico de inserción de A Todo Trapo Zaragoza y el Director Gerente de A Todo Trapo Zaragoza junto con el Director Gerente de la Fundación por la Inclusión Social y, en su caso, algún miembro del Consejo de Administración.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

Posteriormente, cuando los participantes de inserción son contratados, el técnico de inserción de A Todo Trapo Zaragoza aplica los itinerarios de inserción en función de los criterios que establezcan los Técnicos de los Servicios Municipales asignados a cada trabajador. En el momento de la contratación, la persona en situación o riesgo de exclusión social acepta dicho itinerario. Para ello:

- Realiza el diagnóstico de empleabilidad del participantes: sobrecostes, capacitación laboral, estimación acciones de apoyo y valoración habilidades sociales.
- Establece objetivos en el itinerario y acuerda plan de trabajo coordinadamente con Trabajador Social municipal y con el programa de Empleo de la Fundación por la inclusión de Cáritas Zaragoza.
- Asesora en la definición de puestos de trabajo y en el proceso de adecuación de la persona en proceso de inserción a dichos puestos de trabajo.
- Identifica los recursos y servicios (formativos, de empleo, psicosociales, sanitarios, de vivienda), a los que se puede derivar al participante porque son necesarios en su itinerario.
- Diseña y pone en marcha el plan de trabajo de las personas trabajadoras en inserción.
- Propone y diseña aquellas acciones formativas que son susceptibles de ser realizadas dentro de las empresas como parte de plan de trabajo.
- Sigue y evalúa el plan de trabajo, la progresión o no de cada participante: sobrecostes, capacitación laboral, estimación acciones de apoyo necesarias y valoración habilidades sociales. Existe un seguimiento constante.

En el itinerario que siguen los participantes, se fomenta la colaboración y una adecuada comunicación. Periódicamente, se comunican las mejoras medioambientales, y las mejoras en materia seguridad laboral que se han obtenido a lo largo del Proyecto, haciendo partícipes a los



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

participantes de inserción de estos logros. Se fomentan los canales para escuchar a todas las personas. Se otorga confianza y se exige responsabilidad a todos los trabajadores.

Se trabaja potenciando la Igualdad de género y de oportunidades entre hombres y mujeres, tanto a nivel formativo como laboral. Asimismo, en el acompañamiento de trabajadores de

inserción se diferencian y personalizan estos aspectos, dotando a cada participante de mayor o menor impacto (incluida formación) de cada uno de estos temas en función de su itinerario. Se sientan las bases de una cultura donde se ve a cada persona por quién es, con sus diferencias y su bagaje personal cultural. En los procesos de selección de personal, participan distintas personas en cada una de las tres fases de las que se compone el proceso. Siempre intervienen hombres y mujeres, y participan técnicos de la Fundación, técnicos de A Todo Trapo Zaragoza y miembros del Consejo de Administración



En la fase final del itinerario, los usuarios pasan a BAE (Búsqueda Activa de Empleo), donde se acompaña a los participantes para la obtención de conocimientos y herramientas, tanto personales como profesionales, así como la mejora de las habilidades de cara a una búsqueda de empleo. Asimismo, se busca e intermedia con empresas, para facilitar la incorporación en



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

un puesto de trabajo normalizado. Este apartado lo llevan los técnicos del programa de Empleo de la Fundación, en coordinación con el técnico de inserción de A Todo Trapo Zaragoza.

Finalmente, tras la incorporación al mercado de trabajo normalizado, se lleva a cabo el seguimiento de los participantes al finalizar el itinerario (técnico inserción A Todo Trapo Zaragoza).





A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
 Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
 Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

4.- Composición de la plantilla

En fecha 31 de diciembre de 2017, en la empresa de inserción, la plantilla estaba compuesta por tres trabajadores con contrato ordinario indefinido a jornada completa y 9 con contrato temporal para empresas de inserción (ocho a jornada completa y una de ellas al 65,41% de jornada). En 2017 la equivalencia media de trabajadores a jornada completa con contrato ordinario ha sido de 2,28 y con contrato temporal para empresas de inserción, 9,28 trabajadores.

La composición por tanto de los trabajadores de inserción ha sido no solo superior al 30%, sino superior al 50% del total de trabajadores de la empresa de inserción.

Contratos ordinarios:

NOMBRE	% JORNADA LABORAL	FECHA INICIAL CONTRATO	CATEGORIA	BAJA	CONTRATO
A.J.C.T.	100	18/02/2014	DIRECTOR GERENTE		INDEFINIDO
V.M.A.	100	25/10/2016	ENCARGADO TIENDA		INDEFINIDO
M.L.N.	100	19/10/2017	TÉCNICO INSERCIÓN		INDEFINIDO
R.C.G.P.	100	01/02/2017	CONDUCTOR	28/02/2017	INTERINIDAD

Contratos de inserción:

Trabajadores contratados anteriormente que continúan su proceso en 2017	Edad	Procedencia ¹ (Centro de Servicios Sociales)	Epígrafe que figura en el Certificado de Exclusión
F.M.G (21/04/15 - finaliza el 20/04/17)	29	Centro Municipal Servicios Sociales Almozara.	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
I.A.G (21/04/15)	42	Centro Municipal Servicios Sociales	Personas procedentes

¹ Servicios Sociales de procedencia.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

		Las Fuentes	de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla
M.L.N (07/03/16- finaliza itinerario el 18/10/2017)	49	Centro Municipal Servicios Sociales Almozara.	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
M.Z (22/03/16)	37	Centro Municipal Servicios Sociales Arrabal	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
E.O.M.L (28/03/16)	26	Centro Municipal Servicios Sociales Delicias	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
M.C.K (04/04/16)	40	Centro Municipal Servicios Sociales Delicias	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
M.F.P (30/05/16)	56	Centro Municipal Servicios Sociales Arrabal	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
Mª A.P.H (14/06/16)	57	Centro Municipal Servicios Sociales Actur	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
 Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
 Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

			social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
J.L.V (21/10/16)	50	Centro Municipal Servicios Sociales Oliver	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.

Trabajadores contratados en 2017	Edad	Procedencia (Centro de Servicios Sociales)	Epígrafe que figura en el Certificado de Exclusión
D. H. (27/01/17)	38	Centro Municipal Servicios Sociales Delicias	Personas procedentes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla.
F. B. (23/05/17)	45	Centro Municipal Servicios Sociales Almozara.	Perceptores del Ingreso Aragonés de Inserción, así como los miembros de la unidad de convivencia beneficiarios del mismo.

Los trabajadores de inserción (participantes directos) son personas en situación o riesgo de exclusión social pertenecientes a colectivos incluidos en el artículo 2 de la normativa de empresas de inserción, Ley 44/2007, provenientes de servicios de prevención e inserción social autorizados por las Comunidades Autónomas y las ciudades de Ceuta y Melilla. Siguen un itinerario y reciben formación:



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es





A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

5.- Tareas de inserción realizadas:

- Formación orientada al puesto de trabajo
- Mejora de su situación económica y familiar
- Mejora del bienestar social
- Mejora de su habituación laboral



Nuestros objetivos principales en relación a la inserción sociolaboral de los trabajadores, se centran en los siguientes ámbitos:



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

- Formación complementaria
- Mejora de la situación económica y familiar
- Mejora de competencias personales y laborales
- La integración sociolaboral de personas en situación o riesgo de exclusión social como tránsito al empleo ordinario.

Formación complementaria:

En nuestra empresa consideramos fundamental dotar a los/as trabajadores/as de los conocimientos necesarios para el desempeño de los puestos pero también es importante favorecer la formación externa que incremente sus posibilidades de inserción en el mercado laboral ordinario una vez finalicen su contrato en nuestra empresa de inserción.

Por supuesto, hemos adaptado dicha formación a las necesidades y demandas de las personas contratadas.

Desde A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU, se trabaja potenciando la Igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres de todos los colectivos. Ello se produce tanto en la distribución de funciones en el puesto de trabajo, como potenciando su formación continua. Nuestra actividad se dirige a personas, independientemente de su género o colectivo de pertenencia.

La formación externa que han llevado a cabo con los trabajadores de estructura y de inserción, en función de sus necesidades, en 2017, ha consistido en: (1.032 horas formativas):



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

NOMBRE	CURSOS
I.A.G.	CPEPA-COMPETENCIAS NIVEL 2 INTERNET REDES SOCIALES Y DISPOSITIVOS DIGITALES OFIMÁTICA EN LA NUBE GOOGLE DRIVE PREVENCIÓN DE PATOLOGÍA OSTEOSMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL SISTEMAS Y PROCESOS LOGÍSTICOS ORGANIZACIÓN DEL ALMACÉN GESTIÓN PEDIDOS STOCK
M.F.P.	INTRODUCCIÓN INFORMÁTICA PREVENCIÓN DE PATOLOGÍA OSTEOSMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL CARRETILLA ELEVADORA RETRÁCTIL RESOLUCIÓN POSITIVA DE CONFLICTOS Y MEDIACIÓN PRIMEROS AUXILIOS BÁSICOS
M.C.	ADR-CONDUCTOR CISTERNAS PREVENCIÓN DE PATOLOGÍA OSTEOSMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL CARRETILLA ELEVADORA RETRÁCTIL CAP PICKING Y CARRETILLA ELEVADORA RECOGE PEDIDOS
M.L.N.	CURSO CARRETILLA ELEVADORA PREVENCIÓN RIEGOS GENERALES (MÓDULO TRANSVERSAL) TUTORIA Y ENSEÑANZA PARA E-LEARNING ACREDITACIÓN DOCENTE PARA TELEFORMACIÓN: FORMAR/A ON LINE OFICINAS Y DESPACHOS PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES DELEGADOS PREVENCIÓN EMP.ACT.ESPECIALES 65H PREVENCIÓN DE PATOLOGÍA OSTEOSMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL ACTUACION EN SITUACIONES DE EMERGENCIA GESTION DEL DESEMPEÑO Y ENTREVISTA DE EVALUACIÓN-MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN GESTIÓN PEDIDOS STOCK
M.Z.	PREVENCIÓN DE PATOLOGÍA OSTEOSMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL ESCAPARATISMO EN TIENDAS DE ROPA, CALZADO Y COMPLEMENTOS INFORMÁTICA, INTERNET Y CORREO
E.O.	FP GRADO MEDIO GESTIÓN ADMINISTRATIVA Carne Conducir PREVENCIÓN DE PATOLOGÍA OSTEOSMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
 Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
 Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

NOMBRE	CURSOS
J.L.L.V.	PREVENCION DE PATOLOGIA OSTEOMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL PICKING Y CARRETILLA ELEVADORA RECOGE PEDIDOS CARRETILLA ELEVADORA RETRÁCTIL
M.A.P.H.	PREVENCION DE PATOLOGIA OSTEOMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL CURSO OPERADOR PUENTE GRUA
D.H.	CURSO CARRETILLA ELEVADORA PREVENCION DE PATOLOGIA OSTEOMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL CURSO OPERADOR PUENTE GRUA CARRETILLA ELEVADORA RETRÁCTIL EXTINCIÓN DE INCENDIOS. TEORICO-PRACTICO PREVENCION RIEGOS GENERALES (MODULO TRANSVERSAL Y COMERCIO)
A.C.T.	PREVENCION RIESGOS GENERALES (MODULO TRANSVERSAL) OFICINAS Y DESPACHOS PREVENCION DE PATOLOGIA OSTEOMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL "WORKSHOP-DISEÑO E IMPLANTACIÓN DE UN PROGRAMA COMPLIANCE PARA PYMES" PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES DELEGADOS PREVENCIÓN EMP.ACT.ESPECIALES 65H
F.B.	CURSO CARRETILLA ELEVADORA PREVENCION DE PATOLOGIA OSTEOMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL CURSO OPERADOR PUENTE GRUA PICKING Y CARRETILLA ELEVADORA RECOGE PEDIDOS PREVENCION RIEGOS GENERALES (MODULO TRANSVERSAL Y COMERCIO)
V.M.A.	PREVENCION RIESGOS GENERALES (MODULO COMERCIO) PREVENCIÓN RIESGOS LABORALES DELEGADOS PREVENCIÓN EMP.ACT.ESPECIALES 65H PREVENCION DE PATOLOGIA OSTEOMUSCULAR DE ORIGEN LABORAL GESTIONAR EQUIPOS GRACIAS AL CONOCIMIENTO DE LA NEUROCIENCIA TÉCNICAS DE NEGOCIACIÓN PARA MEJORAR TUS VENTAS FORMACIÓN BÁSICA VOLUNTARIADO ACTUACION EN SITUACIONES DE EMERGENCIA

Durante este año, dentro de la formación interna, en tienda hemos realizado formaciones del software de tienda, de procedimientos de trabajo generales en tienda y de atención al cliente; en la nave, hemos priorizado la formación de manejo navegador, organización de rutas de recogida, conocimientos básicos para la organización de un almacén, apilado de big bags, carga de big bags en tráiler y la informática básica que se maneja en el puesto.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es



Mejora de la situación económica y familiar

Dentro de las tareas de inserción llevadas a cabo con los trabajadores de A Todo Trapo hasta la fecha, el hecho de tener una contratación continuada ha repercutido favorablemente en la mejora de su situación económica y familiar, y por tanto, en su bienestar social.

Mejora de competencias personales y laborales

Para trabajar este ámbito hemos contado con el Proyecto de Empleo de la Fundación para la Inclusión Social de Cáritas Zaragoza hasta la incorporación del técnico de inserción en A Todo



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

Trapo Zaragoza. Se establece un perfil competencial de cada una de las personas contratadas a través de la realización de una entrevista por competencias y la observación directa en el puesto de trabajo durante el primer cuatrimestre de su contratación.

Los aspectos que hemos explorado son:

- Competencias laborales/profesionales: formación y experiencia de partida.
- Competencias básicas: autoconfianza, autocontrol, comunicación, cumplimiento de normas y tareas.
- Competencias transversales: flexibilidad, interés por aprender, orientación a la tecnología, capacidad de relación, trabajo en equipo, orientación al cliente, calidad del trabajo, tolerancia a la frustración, iniciativa y toma de decisiones, organización propia, orientación al logro, análisis y resolución de problemas, creatividad e innovación.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

A partir de dicha exploración, hemos avanzado notablemente en la mejora de las siguientes competencias:

- Competencias básicas: autoconfianza, cumplimiento de normas y tareas
- Competencias transversales: interés por aprender, trabajo en equipo, calidad del trabajo, organización propia y creatividad.



Grado de inserción en el mercado laboral ordinario

Dos trabajadores de inserción han finalizado su itinerario en 2017 y se han insertado en el mercado laboral ordinario. Uno de ellos se ha incorporado a nuestra empresa de inserción con contrato indefinido, y el otro trabajador, que finalizó su itinerario a finales de abril del 2017, ha completado 211 días de alta en empresas normalizadas.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

6.- Previsiones para el Próximo Ejercicio

Siguiendo las líneas de trabajo del año 2017, el desarrollo de las actividades de A Todo Trapo Zaragoza se va a efectuar en cuatro líneas:

1.- Mejora medioambiental por incremento de recogida de ropa.

El incremento en el número de contenedores de recogida de ropa es imprescindible para consolidar el proyecto de A Todo Trapo Zaragoza en el marco del Proyecto Común de Cáritas (al que A Todo Trapo Zaragoza se ha incorporado). Es necesario, tanto por cuestiones estratégicas, como para la sostenibilidad económica y consolidación del número de trabajadores de inserción y de los beneficios medioambientales asociados a la reutilización y reciclaje de ropa.

Aunque estaba previsto para el año 2017, finalmente, a mediados de 2018 se prevé la salida a concurso la instalación progresiva de hasta 100 contenedores de recogida de ropa en vía pública en el municipio de Zaragoza (Ayuntamiento de Zaragoza). Este concurso, se prevé restringido para Empresas de Inserción. A Todo Trapo Zaragoza slU Empresa de Inserción tiene previsto presentarse junto con Tiebel Servicios de Inserción slU Empresa de Inserción.

Además, pretendemos reforzar nuestra presencia en ámbitos privados en el municipio de Zaragoza, siendo las ubicaciones objetivo: colegios, empresas y parroquias. Esperamos un incremento de puntos de recogida, hasta llegar a 138 puntos de recogida de ropa en 15 municipios distintos; además de los previstos en el Concurso mencionado en el apartado anterior. Está prevista una recogida de 1.199.535 kg.

2.- Alcanzar el 100% de trazabilidad ética y medioambiental de la ropa, alcanzando la plena integración en el Proyecto Común de Cáritas Española.

Continuar con la mejora de procesos productivos para optimizar eficacia y eficiencia (en el marco del Proyecto Común). Es vital la mejora continua para poder competir en el mercado en



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

el que operamos, y para mantener unos procesos productivos y de venta, 100% éticos y 100% medioambientales.

3.- Contratación de un puesto de inserción permanente.

El incremento de recogida de ropa, estimado, con la instalación de nuevos contenedores en nuevos municipios de Zaragoza, y con el concurso de recogida de ropa en el Ayuntamiento de Zaragoza, implica la contratación de un nuevo puesto de inserción permanente, para ello, hay que adaptar la infraestructura al incremento de recogida de ropa descrito en el apartado 1.

Para ello, consideramos imprescindible la inversión en:

- Adquisición de, al menos, 22 contenedores de recogida de ropa.
- Adquisición de otro camión plataforma para recogida de ropa. El pedido se ha realizado a finales del 2017, y se estima su incorporación en marzo del 2018. A finales del 2017 contamos con dos furgones y con un camión plataforma.
- Adquisición de 10 jaulas con ruedas.
- Adquisición de dos ordenadores.
- Adquisición de una nueva báscula.
- Adquisición de un nuevo generador de ozono.

4.- Mejoras medioambientales asociadas a mejoras de consumo energético.

Se procede al cambio de iluminación en la nave y en la tienda a bajo consumo, siguiendo las recomendaciones de la carta encíclica “laudato si” del santo padre Francisco sobre el cuidado de la casa común.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

5.- Seguir trabajando en la mejora de la empleabilidad e inserción laboral de los participantes. Se ha incrementado el presupuesto en formación del proyecto, y, durante 2018 se mantendrá al técnico de inserción contratado en octubre de 2017

6.- Inserciones laborales en el mercado ordinario.

Se prevé insertar a 2 de las 3 personas que tienen previsto finalizar el itinerario en 2018.

5.- Tienda Latido Verde. Difusión de consumo responsable y mejoras medioambientales asociadas a la reutilización de la ropa.



A mediados del 2018 se va a poner en funcionamiento la tarjeta de fidelización de la tienda Latido Verde, y se va a seguir trabajando en la difusión de la página web www.latidoverde.es y de facebook. Por otra parte, se van a incrementar otras acciones de difusión como las realizadas actualmente con

colegios.

También se va a continuar trabajando en el incremento de la rentabilidad de la tienda a través de una adecuada política de difusión y de políticas de fidelización de clientes que permita, en un futuro, consolidar el segundo puesto de trabajo de inserción en tienda, pasando del 65,41% de jornada a jornada completa (previsto para 2019), y, posteriormente, plantearse la apertura de una nueva tienda, que favorezca la creación de nuevos contratos de inserción permanentes.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

7.- Actividades de difusión del Proyecto

Existe una difusión periódica desde A Todo Trapo Zaragoza a las parroquias, ayuntamientos, colegios, centros deportivos, centros comerciales y demás entidades que colaboran en el proyecto. Algunas de estas entidades, comparten dicha información institucionalmente.

Periódicamente, se realizan, de la mano del departamento de Comunicación de Cáritas Diocesana de Zaragoza, actividades de difusión a medios de comunicación locales y autonómicos (prensa, radio y televisión)

Existe difusión a través de las páginas web de Latido Verde, de Cáritas Diocesana, de la Fundación por la Inclusión de Cáritas Diocesana de Zaragoza y de la página Facebook de Latido Verde.

http://www.caritas-zaragoza.org/pdf/20180607_Ubicacion_contenedores.pdf

<http://www.fundacioncaritazgz.es/index.php/proyectos/empresa-de-insercion-a-todo-trapo>

www.latidoverde.es

<https://es-es.facebook.com/latidoverdezaragoza/>

Además, se han realizado visitas a tienda de algunos colegios y entidades religiosas.

A Todo Trapo Zaragoza pertenece a AREI (Asociación de Empresas de Inserción de Aragón), y a AERESS (Asociación Española de Recuperados de Economía Social y Solidaria), que realizan difusión de la actividad de todos sus miembros.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

Adicionalmente, se han llevado a cabo dichas acciones:

- 14 Enero. Sesión DIRYGESS. Plan de negocio A Todo Trapo. Diploma de Especialización en Dirección y Gestión de Recursos y Servicios Sociales. Facultad Ciencias Sociales y del Trabajo de la Universidad de Zaragoza.
- Enero, febrero, marzo. Trabajo de la asignatura “Marketing público y no lucrativo” del Grado de Marketing y Estudios de Mercado de la Facultad de Economía y Empresa de la UZ. Plan de Comunicación dirigido a público juvenil.





A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

- 17 de enero . El escaparate de LATIDO VERDE. Facultad de Economía y Empresa de la Universidad de Zaragoza, organizado en Colaboración con los alumnos de la asignatura de Marketing Público y No Lucrativo.
- 2 y 3 de Febrero. V Congreso Nacional de RSE celebrado en Zaragoza:
“La Responsabilidad Social en las Alianzas Público-Privadas para el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible”.
- 2 de Marzo. Se imparten dos charlas en el colegio Marianistas Santa María del Pilar de Zaragoza para alumnos de 1º de ESO, sobre reciclaje y consumo responsable. Participan más de 100 alumnos. Durante la semana siguiente cada una de las clases visita la tienda LATIDO VERDE.
- 15 de Marzo al 30 de Abril. Practicas fin de master: sociología de las políticas públicas. 120 horas. Plan de viabilidad nueva unidad de producción de ATT en el Bajo Aragón.
- 9 de mayo. Charla en el Centro Cívico de Zuera para presentar el proyecto de A TODO TRAPO Zaragoza, con motivo de la colocación de contenedores para la recogida de ropa en la localidad.
- 3 de octubre. Participación en Casos prácticos en Zaragoza para la economía circular. I jornada: reciclaje y reutilización de ropa. Invitados junto a Aropa2. Organizado por Zaragoza Dinámica. Un grupo para la reflexión que favorezca la economía circular en la ciudad de Zaragoza.
- Octubre 2017-febrero 2018. Facultad de Economía y Empresa. Estudio sobre fidelización en tienda Latido Verde.
- 30 octubre, 14 noviembre, 28 noviembre. Participación en el Proceso de elaboración de la **Estrategia de Impulso del Consumo Responsable en la ciudad de Zaragoza.**



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.
Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.
Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

8.- Valoración de los resultados obtenidos en el ejercicio 2017:

- Promover el valor del reciclaje, la reutilización y el consumo responsable a través de una actividad social y económicamente viable

A 31 de diciembre de 2017, la red de contenedores de esta sociedad está compuesta por 99 contenedores metálicos distribuidos en las localidades de Zaragoza, Utebo, Villanueva de Gállego, Cuarte de Huerva, Cadrete, María de Huerva, Botorrita, San Mateo de Gállego, Ontinar de Salz, La Puebla de Alfindén, Pastriz y Zuera. Además, existen otros 15 puntos de recogida, mediante contenedores de cartón distribuidos a través de distintas entidades.

Durante 2017, se recogieron 1.071,85 toneladas de ropa, cuyo impacto medio ambiental ha supuesto evitar la emisión a la atmosfera de 15.498.950 kg de CO2 y un ahorro de 1.879.605 m3 de agua.

Consumo responsable de 26.768 prendas de ropa en la tienda Latido Verde.

- Para las nuevas contrataciones de inserción, se ha definido un itinerario de inserción laboral para promover su integración en el mercado laboral ordinario, y revisar y actualizar las estrategias de inserción una vez al año para todos los trabajadores de inserción.
- Con el Proyecto mejora la coordinación entre trabajadores de inserción, y mejora su situación económica y su empleabilidad a través de acciones formativas, acciones de apoyo a la inserción socio-laboral, de acciones de apoyo psicosocial y de acciones de intermediación laboral



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

- Dos trabajadores de inserción han finalizado su itinerario en 2017 y se han insertado en el mercado laboral ordinario. Uno de ellos se ha incorporado a nuestra empresa de inserción con contrato indefinido, y el otro trabajador, que finalizó su itinerario a finales de abril del 2017, ha completado 211 días de alta en empresa normalizada..
- Generar ocupación y empleo a personas en riesgo o situación de exclusión como respuesta al desempleo actual. 9 puestos de trabajo de inserción en 2017.
- Además, se han realizado diversas acciones de entrega social, colaborando con roperos y con Cáritas Diocesana de Zaragoza. En la tienda Latido Verde se ha gestionado la entrega social de 1.916 prendas de ropa “no estigmatizante” a 169 familias derivadas por Cáritas.

MES DERIVACION EN TIENDA	Nº DERIVACIONES	IMPORTE	nº prendas
ENERO	12	544,37	79
FEBRERO	13	583,89	138
MARZO	11	455,61	70
ABRIL	2	82,30	15
MAYO	4	185,40	46
JUNIO	16	574,98	169
JULIO	7	473,14	88
AGOSTO	6	275,91	96
SEPTIEMBRE	12	695,52	149
OCTUBRE	24	1234,90	394
NOVIEMBRE	32	2161,69	344
DICIEMBRE	30	1748,80	328
TOTAL	169	9016,51	1916

- Potenciar el **trabajo en red** a nivel regional y confederal desde la inserción laboral y la actividad textil.



A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

- Contribución económica a las administraciones públicas.

Además del ahorro en prestaciones, como el IAI, y al pago de diversas tasas y tributos, la actividad económica desarrollada por A Todo Trapo Zaragoza slu, ha supuesto el siguiente volumen de ingresos a las administraciones públicas:

	2017
IVA	109.592,50
IRPF	20.795,80
IMPUESTO SOCIEDADES	43.983,71
SEGURIDAD SOCIAL	62.373,43
	236.745,44



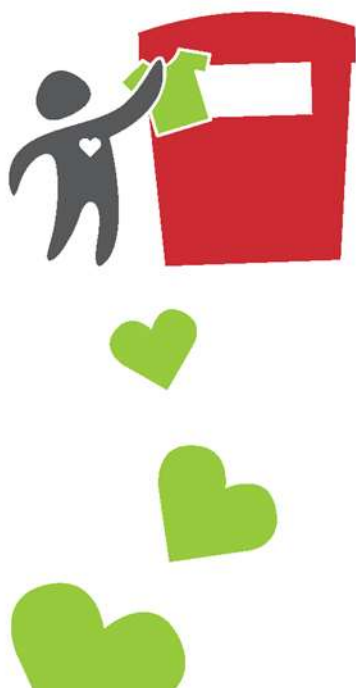


A TODO TRAPO ZARAGOZA SLU.

Paseo Echegaray y Caballero, 100. 50001 Zaragoza.

Teléfono. 876 261948 630446324 info@atodotrapo-zaragoza.es

CON ESTE SIMPLE GESTO,
COMPARTES



- ♥ Contenedores por toda tu ciudad
¡Deposita tu ropa usada!
- ♥ Menos residuos contaminantes
¡Recicla!
- ♥ Nuevos puestos de trabajo
¡Inclusión social!

RECICLA
TU ROPA♥

A TODO TRAPO, PASIÓN POR COMPARTIR



T: 649 426 054
info@atodotrapo-zaragoza.es

 **Cáritas**
Diocesana de
Zaragoza
Fundación por la Inclusión Social

